

Normes de convivència de la Universitat Autònoma de Barcelona

(Acord del Consell de Govern de 16 de març de 2023)

Preàmbul

Títol preliminar. Disposicions generals

- Article 1. Objecte
- Article 2. Finalitat
- Article 3. Àmbit d'aplicació
- Article 4. Principis de la convivència a la UAB
- Article 5. Principi de corresponsabilitat universitària

Títol I. Normes bàsiques de convivència a la UAB

- Article 6. Promoció efectiva de la igualtat
- Article 7. Prevenció i eliminació de qualsevol forma de violència i de situacions de discriminació o d'assetjament
- Article 8. Salut i seguretat
- Article 9. Sostenibilitat
- Article 10. Llibertat de càtedra, de recerca i d'estudi
- Article 11. Transparència en l'activitat acadèmica
- Article 12. Llibertat d'expressió
- Article 13. Drets de reunió, d'associació i de manifestació
- Article 14. Dret de vaga del personal de la Universitat i dret d'aturada acadèmica de l'alumnat
- Article 15. Respecte dels espais de la UAB
- Article 16. Utilització i conservació dels béns i recursos de la UAB
- Article 17. Utilització del nom i símbols de la UAB
- Article 18. Respecte dels drets de propietat intel·lectual i industrial i del dret a la integritat en les activitats acadèmiques
- Article 19. Respecte del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge i del dret a la protecció de dades de caràcter personal

Títol II. Mesures de prevenció i de reparació davant de la violència, la discriminació i l'assetjament

Capítol I. Disposicions generals

- Article 20. Establiment de mesures de prevenció i de reparació
- Article 21. Àmbit subjectiu d'aplicació de les mesures

Capítol II. Mesures de prevenció i de reparació

- Article 22. Mesures específiques contra l'assetjament: protocols per prevenir i actuar contra l'assetjament
- Article 23. Mesures específiques contra la discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari
- Article 24. Altres mesures de prevenció i de reparació

Capítol III. Procediment per interposar queixes o denúncies per situacions de violència, discriminació o assetjament

- Article 25. Principis d'actuació del procediment
- Article 26. Iniciació del procediment
- Article 27. Procediment
- Article 28. Acompanyament psicològic i jurídic de la víctima

Títol III. Mitjans alternatius de resolució dels conflictes de convivència

Capítol I. Disposicions generals

- Article 29. Principis

Capítol II. La Comissió de Convivència

- Article 30. Creació i composició
- Article 31. Funcions
- Article 32. Organització i funcionament
- Article 33. Drets, deures i incompatibilitats dels membres

Capítol III. Procediment de mediació

- Article 34. Abast de la mediació
- Article 35. Desenvolupament del procediment de mediació davant de la Comissió de Convivència
- Article 36. Termini màxim de resolució dels conflictes de convivència

Disposició addicional

Disposicions transitòries

- Disposició transitòria primera
- Disposició transitòria segona

Disposició final

Preàmbul

Des de la seva creació, la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) presta un servei públic en l'àmbit de l'ensenyament superior mitjançant la docència, la recerca i la transferència del coneixement, i per al desenvolupament de les seves activitats s'inspira en els principis de llibertat, democràcia, justícia, igualtat i solidaritat.

Així mateix, la UAB és una institució compromesa amb el respecte, la promoció, la protecció i la defensa dels drets humans i amb la consecució dels objectius de desenvolupament sostenible promoguts per les Nacions Unides (ODS).

Al llarg de la seva existència, la UAB ha aprovat diversos textos que reflecteixen els seus valors i principis d'actuació i que configuren un marc conductual per al seus membres. El 2011, es va dotar d'un document de *Principis i valors*, i posteriorment va aprovar el Codi de bones pràctiques en la recerca (2013), el Codi de bones pràctiques de l'Escola de Doctorat (2013) i el Codi de bones pràctiques en la docència i l'estudi (2014). Continuant amb aquesta línia, la UAB ha desenvolupat tota una sèrie d'accions en matèria d'ètica universitària, com ara l'aprovació del Codi de conducta dels alts càrrecs (2020) i del Pla de mesures antifrau (2021).

En data 25 de febrer de 2022 es va publicar al *Butlletí Oficial de l'Estat* la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària, la qual estableix que, en el termini màxim d'un any a comptar de l'entrada en vigor de la Llei, les universitats públiques han d'aprovar les seves normes de convivència, que han d'incloure mesures de prevenció i de reparació enfront de la violència, la discriminació i l'assetjament.

La Universitat Autònoma de Barcelona, en compliment d'aquest mandat, va endegar un procediment d'elaboració de les normes de convivència obert a la participació activa de tota la comunitat universitària. El resultat és un text normatiu que proporciona a la Universitat un sistema integral de protecció i de garantia de la convivència des d'un model que fomenta la cultura de la pau i la prevenció del conflicte.

Aquesta normativa s'estructura en un títol preliminar i tres títols. En el títol preliminar s'estableixen l'objecte i la finalitat de les Normes de convivència de la UAB, amb la voluntat de garantir la convivència, el respecte dels drets i valors de la comunitat universitària i el foment de la solució pacífica de conflictes. Aquesta normativa s'aplica a tots els membres de la comunitat universitària i en qualsevol dependència o espai, i recull els principis de la convivència a la UAB i el principi de corresponsabilitat universitària.

En el títol I s'estableixen les normes bàsiques que regeixen la convivència a la UAB, les quals promouen la igualtat, la inclusió i la integració de tots els membres de la comunitat universitària, especialment dels col·lectius més vulnerables, la lluita contra qualsevol situació de violència, discriminació o assetjament, la salut i la seguretat, la sostenibilitat, el respecte dels espais i la utilització i conservació dels béns i recursos i del nom i símbols de la UAB. Així mateix, s'hi recullen altres drets i deures, entre els quals la llibertat de càtedra, de recerca i d'estudi, la llibertat d'expressió, de reunió, d'associació i de manifestació, la transparència en l'activitat acadèmica, el dret de vaga i d'aturada acadèmica, i el respecte dels drets de propietat intel·lectual i industrial, del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge i del dret a la protecció de dades de caràcter personal.

En el títol II es regulen les mesures de prevenció i de reparació davant de la violència, la discriminació o l'assetjament, i està dividit en tres capítols. El capítol I garanteix l'establiment de mesures de prevenció i de reparació i l'àmbit d'aplicació d'aquestes mesures. El capítol II regula les mesures específiques contra l'assetjament i incorpora en aquest text normatiu el Protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista; la Política per a la dignitat de les persones, i el Protocol de gestió de conflictes interpersonals en l'àmbit laboral. Igualment, en el camp de les mesures específiques contra la discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari, incorpora el Pla d'acció sobre discapacitat i inclusió de la UAB, i al mateix temps preveu l'establiment d'altres mesures de prevenció primària i secundària, que s'han d'incloure en aquest text normatiu. El capítol III estableix el procediment per interposar queixes o denúncies per situacions de violència, discriminació o assetjament, i recull els principis d'actuació del procediment al mateix temps que en descriu l'ordenació i les mesures d'acompanyament psicològic i jurídic de la víctima.

Finalment, el títol III recull els mitjans alternatius de resolució dels conflictes de convivència. El capítol I estableix la voluntarietat del sotmetiment a mitjans alternatius per a la resolució de conflictes de convivència i els principis

als quals s'ha d'ajustar. El capítol II regula la Comissió de Convivència de la UAB, concretament la creació i composició, les funcions, l'organització i funcionament, i els drets, deures i incompatibilitat dels membres. El capítol III determina l'abast de la mediació, del qual s'exclouen les situacions de violència, regula el procediment de mediació davant de la Comissió de Convivència, i el termini màxim en què s'han de resoldre els conflictes de convivència.

La disposició addicional estableix l'aprovació de mesures de prevenció i de reparació en l'àmbit universitari.

La disposició transitòria primera regula el procediment aplicable transitòriament en casos de situacions de violència o discriminació no previstes en les mesures específiques contra l'assetjament i la discriminació per raó de discapacitat.

La disposició transitòria segona regula el primer nomenament dels membres de la Comissió de Convivència.

La disposició final regula l'entrada en vigor de les Normes de convivència de la UAB.

Per tot això, amb la voluntat de complir el mandat legal, de fomentar els valors propis que constitueixen l'essència de la UAB i de garantir la bona convivència entre tots els membres de la comunitat universitària i protegir els seus drets i llibertats, s'elaboren les Normes de convivència de la UAB.

Títol preliminar. Disposicions generals

Article 1. Objecte

L'objecte d'aquesta normativa és establir les bases de la convivència en l'àmbit de la UAB, d'acord amb les disposicions de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària.

Article 2. Finalitat

1. Les Normes de convivència de la Universitat Autònoma de Barcelona tenen la finalitat d'afavorir l'entesa, la convivència pacífica i el ple respecte dels valors democràtics, els drets fonamentals i les llibertats públiques en l'àmbit universitari.

2. Així mateix, aquesta normativa pretén fomentar la utilització preferent de modalitats alternatives de resolució dels conflictes que puguin alterar la convivència o que impedeixin el desenvolupament normal de les funcions essencials de docència, recerca i transferència del coneixement.

Article 3. Àmbit d'aplicació

1. Aquestes normes de convivència s'apliquen a l'alumnat, al personal docent i investigador (PDI) i al personal d'administració i serveis (PAS) de la UAB, que integren la comunitat universitària, tant respecte a les seves actuacions individuals com respecte a les col·lectives, i als centres públics adscrits a la Universitat.

2. Els preceptes d'aquesta normativa s'apliquen a qualsevol espai del campus o de les instal·lacions universitàries, o bé de fora de les instal·lacions universitàries quan s'hi dugui a terme una activitat laboral o acadèmica o un servei organitzats per la UAB o pels centres públics adscrits.

Article 4. Principis de la convivència a la UAB

La Universitat, amb la voluntat de fomentar la convivència pacífica de tots els membres de la comunitat universitària, garanteix i promou, en el desenvolupament de les seves activitats, la difusió de la cultura de la pau i el respecte dels drets humans com a elements necessaris per a un progrés social adequat, inspirant-se per al desenvolupament de les seves activitats en els principis de llibertat, democràcia, justícia, igualtat i solidaritat com a valors associats a l'activitat universitària.

Article 5. Principi de corresponsabilitat universitària

Tots els membres de la comunitat universitària tenen la responsabilitat i l'obligació de conèixer i respectar totes les normatives que els són aplicables, així com de tractar amb respecte i consideració totes les persones integrants de la UAB i totes les persones amb les quals es relacionin amb motiu del desenvolupament de l'activitat universitària.

Títol II. Normes bàsiques de convivència a la UAB

Article 6. Promoció efectiva de la igualtat

1. La Universitat ha de promoure la igualtat d'oportunitats entre les persones i la inclusió de tots els col·lectius en el seu àmbit, i especialment dels col·lectius vulnerables per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, característiques sexuals, origen nacional, pertinença a grup ètnic, discapacitat, edat, estat de salut, classe social, religió o conviccions, llengua o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. La UAB estableix els canals i els mecanismes adients per tal de fer efectiu l'accés en igualtat de condicions a l'ensenyament i la recerca, així com en els processos d'accés i promoció dins la Universitat.

2. La Universitat Autònoma de Barcelona ha de fomentar la plena integració de l'alumnat, el personal docent i investigador, el personal d'administració i serveis i la resta de persones vinculades a la Universitat que tinguin algun tipus de necessitat especial.

3. La Universitat ha de vetllar per aconseguir una representació equilibrada d'homes i dones als diferents òrgans de govern i de presa de decisions, així com als equips de recerca. La UAB ha de dur a terme les polítiques de gènere necessàries per tal d'erradicar el sexisme i la desigualtat entre gèneres.

Article 7. Prevenció i eliminació de qualsevol forma de violència i de situacions de discriminació o d'assetjament

La Universitat estableix els mecanismes necessaris per tal de preveure i evitar comportaments discriminatoris o d'intimidació, violència o qualsevol mena d'assetjament —sexual o per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, característiques sexuals, origen nacional, pertinença a grup ètnic, discapacitat, edat, estat de salut, classe social, religió o conviccions, llengua o qualsevol altra condició o circumstància personal o social— envers els membres de la comunitat o qualsevol de les persones amb les quals aquests es relacionin amb motiu del desenvolupament de l'activitat universitària.

Article 8. Salut i seguretat

1. La Universitat ha d'impulsar les polítiques adients per afavorir un entorn saludable i segur per a tots els col·lectius que integren la comunitat universitària, promovent coneixements i habilitats orientats a l'adquisició d'un estil de vida saludable i proporcionant eines, infraestructures i espais que garanteixin la seguretat dels membres de la comunitat.

2. La comunitat universitària ha de complir les normes de seguretat i de salut vigents en les instal·lacions i serveis de la Universitat.

Article 9. Sostenibilitat

1. La Universitat es compromet a adoptar polítiques que prevegin mesures per minimitzar l'impacte ambiental derivat de les seves activitats, com ara prioritzar el reciclatge, fer un consum responsable i eficient dels recursos naturals i promoure les energies renovables en les seves instal·lacions i serveis.

2. La comunitat universitària ha d'afavorir el desenvolupament mediambiental sostenible, duent a terme una gestió ambiental acurada que pugui ser avaluable i de la qual es pugui fer el seguiment.

Article 10. Llibertat de càtedra, de recerca i d'estudi

1. La Universitat garanteix la llibertat de càtedra i de recerca del personal docent i la llibertat d'estudi de l'alumnat, i fomenta l'avenç del coneixement, l'esperit crític, formulat amb una argumentació raonada i de respecte, i l'esperit emprendedor en totes les seves activitats acadèmiques i professionals.

2. La llibertat de càtedra i la llibertat d'estudi s'han d'exercir d'acord amb les disposicions del Codi de bones pràctiques en la docència i l'estudi de la UAB, i la llibertat de recerca d'acord amb les disposicions del Codi de bones pràctiques en la recerca de la UAB.

Article 11. Transparència en l'activitat acadèmica

La Universitat garanteix la transparència en el desenvolupament de l'activitat acadèmica, fomentant la qualitat i l'excel·lència com a cultura institucional i la participació activa en la millora i el desenvolupament del sistema educatiu.

Article 12. Llibertat d'expressió

Els membres de la comunitat universitària poden exercir el dret a la llibertat d'expressió en l'àmbit acadèmic de la Universitat, inclosos els seus entorns digitals, dins de la legalitat vigent.

Article 13. Drets de reunió, d'associació i de manifestació

La Universitat garanteix a tots els membres de la comunitat universitària l'exercici dels drets de reunió, d'associació i de manifestació dins dels recintes i campus de la Universitat, d'acord amb la normativa aplicable.

Article 14. Dret de vaga del personal de la Universitat i dret d'aturada acadèmica de l'alumnat

1. El personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis de la Universitat poden exercir el dret a la vaga, d'acord amb la normativa que els sigui aplicable.
2. L'alumnat de la UAB pot exercir el dret a l'aturada acadèmica en les condicions que s'estableixin.

Article 15. Respecte dels espais de la UAB

Totes les persones que ocupin els espais de la Universitat, interiors i exteriors, inclosos els de naturalesa digital, n'han de fer un ús respectuós i responsable. Així mateix, han de tenir un tracte respectuós envers els animals i les plantes que hi hagi en qualsevol espai de la Universitat.

Article 16. Utilització i conservació dels béns i recursos de la UAB

Els membres de la comunitat universitària han d'utilitzar i conservar les instal·lacions, els béns i els equips de la Universitat d'acord amb la seva funció de servei públic, i han de fer un ús adequat i eficient del material i reservar-lo per al desenvolupament de les funcions pròpies de la institució.

Article 17. Utilització del nom i símbols de la UAB

Els membres de la comunitat universitària han d'utilitzar el nom i els símbols universitaris d'acord amb les disposicions del Reglament en matèria de marques de la UAB.

Article 18. Respecte dels drets de propietat intel·lectual i industrial i del dret a la integritat en les activitats acadèmiques

1. Els membres de la comunitat universitària han de respectar els drets de propietat intel·lectual i industrial, d'acord amb la legislació específica que els regula.
2. Així mateix, l'alumnat ha d'abstenir-se d'utilitzar qualsevol tipus de tecnologies, eines i sistemes d'intel·ligència artificial o d'altres que puguin comportar frau en les activitats acadèmiques que desenvolupi.

Article 19. Respecte del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge i del dret a la protecció de dades de caràcter personal

Els membres de la comunitat universitària han de respectar el dret fonamental a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge i el dret a la protecció de dades de caràcter personal de la resta de membres i de les persones amb les quals tinguin relació amb motiu del desenvolupament de l'activitat universitària.

Títol II. Mesures de prevenció i de reparació davant de la violència, la discriminació i l'assetjament

Capítol I. Disposicions generals

Article 20. Establiment de mesures de prevenció i de reparació

La Universitat ha de garantir l'establiment d'accions i procediments per prevenir, detectar i erradicar les situacions de violència, discriminació o assetjament de qualsevol tipus que es produeixin en el seu àmbit d'actuació.

Article 21. Àmbit subjectiu d'aplicació de les mesures

Les disposicions relatives a mesures de prevenció i de reparació contra la violència, la discriminació o l'assetjament s'apliquen a l'alumnat, al personal docent i investigador i al personal d'administració i serveis, sigui quin sigui l'instrument jurídic de vinculació amb la Universitat i sens perjudici de l'aplicació de la normativa laboral o del règim disciplinari que corresponguin.

Capítol II. Mesures de prevenció i de reparació

Article 22. Mesures específiques contra l'assetjament: protocols per prevenir i actuar contra l'assetjament

1. Per tal de garantir un entorn lliure d'assetjaments i promoure una política de prevenció en l'entorn universitari, la UAB ha aprovat protocols, plans i polítiques per prevenir i actuar contra aquestes conductes reprovables i adoptar accions de reparació, els quals s'incorporen a aquesta normativa:

- Protocol per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i la violència masclista;
- Política per a la dignitat de les persones;
- Protocol de gestió de conflictes interpersonals en l'àmbit laboral.

2. Sens perjudici de les mesures de prevenció i de reparació davant de les conductes d'assetjament contingudes en els documents a què es refereix el punt 1 d'aquest article, la UAB pot aprovar altres mesures necessàries per fer front a les diferents situacions que es puguin donar, les quals s'incorporen a aquesta normativa i s'interpreten d'acord amb els seus preceptes.

Article 23. Mesures específiques contra la discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari

1. Per tal de garantir els drets i la inclusió de les persones amb discapacitat, la UAB ha aprovat, com a instrument per articular les polítiques inclusives a la Universitat, el Pla d'acció sobre discapacitat i inclusió, el qual s'incorpora a aquesta normativa i s'ha d'interpretar d'acord amb els seus preceptes.

2. Sens perjudici de les mesures de prevenció i de resposta davant de les conductes de discriminació contingudes al Pla d'acció sobre discapacitat i inclusió, la UAB pot aprovar altres mesures necessàries per fer front a les diferents situacions que es puguin donar, les quals s'inclouen en aquesta normativa i s'interpreten d'acord amb els seus preceptes.

Article 24. Altres mesures de prevenció i de reparació

La Universitat ha d'establir altres mesures de prevenció primària, com la sensibilització, la conscienciació i la formació, per fomentar el reconeixement i el respecte de la diversitat i l'equitat en l'àmbit universitari, i mesures de prevenció secundària per actuar sobre contextos, circumstàncies i factors de risc i evitar que es produeixin situacions de violència o discriminació que no estiguin previstes en els articles anteriors, i aquestes mesures s'han d'incloure en aquesta normativa.

Capítol III. Procediment per interposar queixes o denúncies per situacions de violència, discriminació o assetjament

Article 25. Principis d'actuació del procediment

Qualsevol actuació enfront de situacions de violència o discriminació s'ha d'ajustar als principis següents:

- a) *Enfocament de gènere*: es fonamenta en la comprensió dels estereotips i les relacions de gènere, les seves arrels i les conseqüències en l'aplicació i l'avaluació de l'impacte d'aquesta normativa, i ha d'incorporar una perspectiva interseccional per assegurar els drets de les persones amb discapacitat o afectades per qualsevol forma de discriminació o de desigualtat estructural.
- b) *No discriminació*: per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, raça, ètnia, religió, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnatge o qualsevol altra condició o circumstància personal o social recollida en la legislació vigent sobre igualtat de tracte i no discriminació.
- c) *Respecte i protecció de les persones*: s'ha de procedir amb la discreció necessària per protegir la intimitat i la dignitat de les persones afectades, les quals poden ser assistides al llarg de tot el procediment per algun representant o altre acompanyant d'elecció seva.
- d) *Confidencialitat*: qualsevol persona que intervingui en el procediment té l'obligació de guardar una estricta confidencialitat i reserva, i no ha de transmetre ni divulgar informació sobre el contingut de les denúncies

presentades, resoltes o en procés d'investigació de les quals tingui coneixement. Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, es té en compte la legislació vigent en matèria de protecció de dades.

- e) *Diligència deguda*: la investigació i la resolució sobre la conducta denunciada han de dur-se a terme amb professionalitat i la màxima celeritat possible, sense demores indegudes, de tal manera que el procediment es pugui completar en el mínim temps possible i respectant les garanties de les parts implicades, en especial la garantia de no repetició i la de no revictimització.
- f) *Imparcialitat i contradicció*: el procediment ha de garantir una audiència imparcial i un tractament just de totes les parts afectades, i totes les persones que intervinguin en el procediment han d'actuar de bona fe en la recerca de la veritat i l'esclariment dels fets denunciats.
- g) *Prevenició i prohibició de represàlies*: tant durant el procediment com un cop finalitzat, s'han d'adoptar les mesures necessàries per evitar qualsevol classe de represàlies contra les persones que efectuïn una denúncia, compareguin com a testimonis o participin en una investigació.

Article 26. Iniciació del procediment

Les queixes o denúncies relatives a situacions d'assetjament es trameten d'acord amb els procediments específics establerts als protocols esmentats a l'article 22.1 d'aquest text normatiu, els quals preveuen l'adopció de mesures provisionals per evitar el manteniment dels efectes d'aquesta situació i assegurar l'eficàcia de la resolució que pugui recaure.

Qualsevol altra queixa o denúncia per altres situacions es pot fer arribar a la Secretaria General, a través de l'adreça electrònica sec.general@uab.cat o per qualsevol altre mitjà admès en dret.

Article 27. Procediment

1. Des de la Secretaria General es remeten les queixes i denúncies presentades a la Comissió de Convivència quan formin part del seu àmbit d'actuació.
2. Si els fets denunciats són comportaments o conductes considerats com a faltes en el règim disciplinari del personal al servei de les universitats (PAS i PDI), s'ha d'aplicar la normativa reguladora corresponent.
3. Quan es consideri que els fets denunciats que han causat l'obertura d'un expedient disciplinari poden ser constitutius de delictes, s'ha de suspendre el procediment disciplinari i els fets s'han de posar en coneixement de l'autoritat judicial o del Ministeri Fiscal.

Article 28. Acompanyament psicològic i jurídic de la víctima

Qualsevol membre de la comunitat universitària que hagi denunciat haver estat víctima de situacions de violència, discriminació o assetjament ha de ser informat sobre els seus drets i ha de rebre acompanyament psicològic i jurídic per afavorir la recuperació.

Títol III. Mitjans alternatius de resolució dels conflictes de convivència

Capítol I. Disposicions generals

Article 29. Principis

1. La Universitat ha de vetllar perquè els conflictes de convivència que es puguin donar entre els membres de la comunitat universitària es resolguin a través de mitjans alternatius de resolució de conflictes.
2. El sotmetiment de la resolució dels conflictes de convivència a mitjans alternatius ha de ser acceptat voluntàriament per les parts, i s'ha d'ajustar als principis de confidencialitat, equitat, imparcialitat, bona fe i respecte mutu, prevenició i prohibició de represàlies, flexibilitat, claredat i transparència.

Capítol II. La Comissió de Convivència

Article 30. Creació i composició

1. Es crea la Comissió de Convivència de la Universitat Autònoma de Barcelona, la qual està integrada per nou membres: tres representants del personal docent i investigador, tres representants del personal d'administració i serveis, i tres estudiants, i ha de garantir la composició equilibrada entre dones i homes.
2. L'elecció dels representants corresponents té lloc de la manera següent:
 - Tres representants del personal docent i investigador que han de tenir vinculació permanent amb la Universitat, dels quals dos han de ser membres del Claustre de la UAB i són escollits pel sector del Claustre que representin, i un tercer és escollit pel rector o rectora.
 - Tres representants del personal d'administració i serveis que han de tenir vinculació permanent amb la Universitat, dels quals dos han de ser membres del Claustre de la UAB i són escollits pel sector del Claustre que representin, i un tercer és escollit per la Gerència.
 - Tres representants de l'alumnat, dels quals dos han de ser membres del Claustre de la UAB i són escollits pel sector del Claustre que representin, i un tercer és escollit entre els membres del CEUAB.
3. Els diversos representants són nomenats pel rector o rectora per a un període màxim de 4 anys.
4. L'elecció dels membres de la Comissió i la provisió de les vacants que es produeixin es duu a terme segons el que s'estableix en el Reglament del Claustre de la UAB.
5. Són causes de cessament com a membre de la Comissió de Convivència: la finalització del període pel qual s'ha estat nomenat; la finalització de la relació laboral o acadèmica amb la Universitat; la baixa voluntària, i l'incompliment de les funcions esmentades en l'article 31. Aquesta última es duu a terme per resolució del rector o rectora, en la qual ha de designar provisionalment un suplent que exercirà aquestes funcions fins que l'òrgan a qui correspon l'elecció del membre n'esculli un altre.

Article 31. Funcions

1. Són funcions de la Comissió de Convivència:
 - a) Canalitzar les iniciatives i propostes dels sectors que integren la comunitat universitària per millorar la convivència a la Universitat, i formular propostes en aquest àmbit.
 - b) Promoure la utilització del mecanisme de mediació per mirar de donar resposta als conflictes que puguin plantejar-se entre els membres de la comunitat universitària, per vulneració de les Normes de convivència.
 - c) Proposar l'òrgan o persona responsable de la mediació a les parts d'un conflicte de convivència, les quals l'hauran d'acceptar explícitament.
 - d) Tramitar el procediment de mediació com a alternativa al règim sancionador dels estudiants.
 - e) Qualsevol altra funció que li sigui atribuïda, encomanada o delegada pels òrgans de govern de la Universitat
2. La Comissió pot delegar la funció de mediació en un dels seus membres o pot encomanar la mediació o sol·licitar la col·laboració d'altres persones, òrgans o serveis de la Universitat, especialment la síndica o síndic de greuges de la UAB.
3. La síndica o síndic de greuges de la UAB té atribuïdes funcions d'arbitratge en el reglament de funcionament d'aquesta figura i pot, per tant, fer les funcions de mediació, conciliació o altres formes de resolució dels conflictes que se li adrecin.

Article 32. Organització i funcionament

1. Els membres de la Comissió trien quins membres d'entre ells han d'exercir la presidència i la secretaria, els quals han de pertànyer a col·lectius diferents.

2. La Comissió de Convivència l'ha de convocar la persona que n'exerceix la presidència, a iniciativa pròpia o a sol·licitud d'un terç dels membres i en un màxim de 5 dies.

3. Els acords en el si de la Comissió de Convivència s'aproven per majoria simple dels membres presents.

Article 33. Drets, deures i incompatibilitats dels membres

1. Als membres de la Comissió de Convivència els és aplicable el règim d'abstenció i recusació de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Les qüestions de recusació o abstenció les ha de resoldre el rector o rectora i s'ha d'acordar, si escau, l'actuació d'un suplent.

2. Els membres de la Comissió i les persones titulars dels òrgans o membres dels serveis que poden participar o tenir accés als assumptes que tracta la Comissió han de mantenir el deure de sigil, el qual subsisteix inclús després de l'expiració del seu mandat i independentment de la situació estatutària o laboral en què es trobin.

3. Les actuacions de la Comissió no estan sotmeses a mandat imperatiu de cap instància universitària i es regeixen pels principis d'independència i autonomia.

Capítol III. Procediment de mediació

Article 34. Abast de la mediació

1. A l'efecte d'aquesta normativa, s'entén per *mediació* aquell mitjà no jurisdiccional de caràcter voluntari i confidencial que s'adreça a facilitar la comunicació entre les persones, per tal que gestionin per elles mateixes una solució dels conflictes que els afecten, amb l'assistència d'una persona mediadora que actua d'una manera imparcial i neutral.

2. Queda prohibida la mediació en les situacions de violència que la legislació vigent estableixi en cada moment.

3. La mediació es regeix pels principis establerts en les lleis d'àmbit estatal i català aplicables en aquesta matèria.

Article 35. Desenvolupament del procediment de mediació davant de la Comissió de Convivència

1. El procediment de mediació davant de la Comissió de Convivència es desenvolupa de la manera següent:

- a) La Comissió de Convivència proposa a les parts una persona mediadora. Si les parts s'oposen a la proposta, se'n pot fer una de nova. En cas que també s'oposin a la nova proposta, es considera que no hi ha voluntat de les parts d'arribar a un acord i es dona per finalitzat el procediment de mediació.
- b) La Comissió de Convivència designa, si escau, la persona mediadora.
- c) La persona mediadora convoca les parts a una reunió inicial, en què s'estén i signa una acta, en la qual han de constar: la data, la voluntat de participar de les parts, l'acceptació dels deures de confidencialitat, la fixació de l'objecte i abast de la mediació i la planificació de les sessions que es prevegin.
- d) De la sessió final de mediació s'estén i se signa una acta, en la qual han de constar de manera clara i concisa els acords assolits o, si escau, el motiu de la conclusió de la mediació.
- e) La persona mediadora remet a la Comissió de Convivència un exemplar autèntic de l'acta final de mediació amb un breu informe sobre les actuacions dutes a terme, perquè en faci la custòdia i el seguiment.

Article 36. Termini màxim de resolució dels conflictes de convivència

Els conflictes de convivència tramitats per la Comissió de Convivència, o per les persones, els òrgans o els serveis de la Universitat en que delegui, s'han de resoldre, com a màxim, en un termini de dos mesos, que es pot prorrogar excepcionalment per un període màxim d'un mes.

Disposició addicional. Aprovació de mesures de prevenció i de reparació en l'àmbit universitari

Correspon al rector o rectora, o la persona en que delegui, proposar al Consell de Govern l'aprovació de les mesures de prevenció i de reparació en l'àmbit universitari previstes a l'article 24 d'aquest text normatiu.

Disposicions transitòries

Disposició transitòria primera. Procediment aplicable transitòriament en casos de situacions de violència o discriminació no previstes en els mesures específiques contra l'assetjament i la discriminació per raó de discapacitat

Mentre no s'aprovin les mesures de prevenció i de reparació previstes a l'article 24 d'aquest text normatiu, en tot allò que s'adeqüi al cas concret són aplicables els criteris establerts a la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació, o la normativa que resulti legalment aplicable.

Disposició transitòria segona. Primer nomenament dels membres de la Comissió de Convivència

Mentre no es produeixi l'elecció i nomenament dels membres de la Comissió de Convivència que hagin de ser escollits pels sectors del Claustre als quals representen, d'acord amb el procediment establert a l'article 30 d'aquesta normativa, el rector o rectora ha de nomenar els primers membres d'entre els membres del Claustre per un període temporal.

Disposició final

Aquesta normativa entra en vigor l'endemà de ser aprovada pel Consell de Govern de la UAB.